

香港商業教育學會
香港中學文憑試 2012/13

企業、會計與財務概論
模擬考試

卷一
(建議答案)

甲部 (60 分)

選擇題的參考答案： (30 題，每題 2 分，共 60 分)

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
B	C	B	C	C	A	C	D	A	D
11	12	13	14	15	16	17	18	19	20
B	C	C	A	D	B	B	B	B	C
21	22	23	24	25	26	27	28	29	30
C	A	C	D	D	D	A	C	B	D

乙部 (40 分)

問題 1

(a) 2010 毛利率

$$= \frac{\$3,200}{\$5,000} \times 100\%$$

$$= 64.00\%$$

2011 毛利率

$$= \frac{\$4,600}{\$8,000} \times 100\%$$

$$= 57.50\%$$

2010 淨利率

$$= \frac{\$700}{\$5,000} \times 100\%$$

$$= 14.00\%$$

2011 淨利率

$$= \frac{\$2,100}{\$8,000} \times 100\%$$

$$= 26.25\%$$

毛利率趨勢：

2011 年的毛利率 (57.50%) 較 2010 年的 (64.00%) 差。

轉變的可能原因：

- 銷貨成本的增幅 (88.89%) 大於銷貨的增幅 (60%)。 或
- 2011 年的成本控制比往年差。 或
- 銷售成本率由 2010 年的 36% 上升至 2011 年的 42.50%。 或
- 由 2010 年至 2011 年銷貨成本的增幅遠高於銷貨的增幅。

淨利率趨勢：

淨利率由 2010 年的 14.00% 增加至 / 改善至 2011 年的 26.25%。

轉變的可能原因：

- 企業兩年的營運費用金額相等。成本控制看似沒有改善，但費用對銷貨的比率卻由 2010 年的 50.00% 下降 / 改善至 2011 年的 31.25%。 或
- 因費用控制令費用對銷貨的比率由 2010 年的 50.00% 改善 / 下降至 2011 年的 31.25%，其影響抵銷了毛利率由 2010 年的 64.00% 下降至 2011 年的 57.50% (下降了 6.5%)。因此，最終令淨利率上升 12.25% (18.75% - 6.5%)。 或
- 費用控制在 2011 年已有改善。

算式：

	2010 年	2011 年
毛利率	64.00%	57.50%
淨利率	14.00%	26.25%
銷售成本率	$36.00\% = \left(\frac{1800}{5000} * 100\%\right)$	$42.50\% = \left(\frac{3400}{8000} * 100\%\right)$
費用對銷貨的比率	$50.00\% = \left(\frac{2500}{5000} * 100\%\right)$	$31.25\% = \left(\frac{2500}{8000} * 100\%\right)$
銷貨 (淨額)	增加 60.00% = $\left[\frac{(8000 - 5000)}{5000} * 100\%\right]$	
銷貨成本	增加 88.89% = $\left[\frac{(3400 - 1800)}{1800} * 100\%\right]$	
毛利	增加 43.75% = $\left[\frac{(4600 - 3200)}{3200} * 100\%\right]$	

- (b) 若彼德欲把其住所的租金費用計入企業之帳目內，這違反了企業個體概念。
根據企業個體概念，彼德不應把任何個人交易包括在企業的帳目內。他的住所的租金費用屬個人交易。

或

租金費用不應計算入公司的帳目內。

- (c) 分工 / 工作專門化 / 工作分工

優點：

- 彼德能專門從事他表現較佳的工作（生產）。
- 彼德能夠減省所耗用之資源，例如工具或儀器。
- 熟能生巧，彼德能夠更快及更好地完成他的工作。
- 彼德無需由一項工作轉換至另一工作（由生產轉換至市場營銷及會計），因而可以節省時間。
- 彼德無需轉換工作地點（香港轉至深圳），因而易於監督工作。

- (d) 彼德不須將東尼納入強積金計劃之內，因東尼是自僱人士/合夥人/不是僱員。

或

東尼是自僱人士/合夥人/不是僱員，他必須將自己納入強積金計劃之內並作出供款。

備註：雖然彼德沒有合夥人薪酬，他的強積金供款額應以他經營所有生意的損益合併計算。

(共 13 分)

問題 2**A.**

(a) $\$15\,000 \times 0.5\% \times 12 = \900

(b) <u>日期</u>	<u>貸款餘額</u>	<u>應付利息</u>
	\$	\$
2012 年 6 月 30 日	15,000	(a) 450 (15,000 x 0.03)
2012 年 12 月 31 日	(b) 7,611 (15,000 + 450 - 7,839)	(c) 228 (7,611 x 0.03)

(c) 計劃乙:

利息支出 (\$678) 低於計劃甲 (\$900). 或 整體還款 (\$15,678) 低於計劃甲 (\$15,900)

(d) 貸款成本

(因素如: 行政費用、手續費用)

其他合約條款

(因素如: 還款安排與收入配合、抵押要求、欠款罰則)

其他優惠

(因素如: 現金回扣、積分獎賞、禮品獎賞)

B.

(e) 特許經營

- 透過增加特許經營的使用人，使之易於控制市場 / 增加市場的佔有率
- 加速在新市場設立銷售的渠道
- 透過特許經營使用人提供的資金來設立百貨公司
- 透過規模經濟來降低平均生產成本 / 購貨成本
- 與特許經營的使用人分享商機，以分散投資風險

(f) **籌集更多資金**

透過在香港的股票市場上市，公司能透過向公眾發行股票來籌集更多的資金以應付在香港擴張業務。

提昇在香港的公眾形象

公眾視上市公司較為成功及可靠。在香港股票市場上市能改善公司在香港市民心目中的公眾形象。

開拓更低廉的融資方法

時值西班牙 / 歐洲緊張的金融環境，在香港上市能以成本較低廉的渠道來籌集資金。

(共 15 分)

問題 3**(a) 梁先生的領導模式：獨裁式領導**

證據：梁先生在未與區域經理磋商的情況下便為來年設定一個高的營業目標。

黃小姐的領導模式：參與/民主式領導

證據：黃小姐與下屬商討，並同意他們設定新的月份營銷目標。

(b) 梁先生：獨裁式領導**(i) 僱員的特徵**

欠缺經驗 / 被動 / 依賴 / 不願承擔工作責任

(ii) 工作的性質

在危機或緊急情況下，需作出快速的決策 /

只有經理才可獲得決策的所需資訊 /

有關決定很可能被僱員阻撓

(c) 原因：

- 營銷會議內的雙向溝通可促進即時回饋。黃小姐的下屬或需與她在會議內商討工作，當黃小姐通知其下屬有關公司的政策時，她希望能即時聆聽他們的反應及其關心的事宜。
- 營銷會議可促進橫向溝通。若營銷會議取消店舖經理則不能與各下屬溝通，亦不能協調他們的工作、解決問題及分享他們的工作經驗。
- 營銷會議常能獲得即時的回饋。這可容許發訊人能確認收訊人接收到訊息，並確認其是否真正明白其內容。營銷報告及報告板上的告示俱為文字溝通及單向溝通，較易發生誤會。
- 營銷會議提供雙向的溝通，促進人與人之間的信任關係及互相理解。

(d) 衝突：

- 股東期望得到股息收入及股價的增長但行政總裁則傾向於保持企業投資的利潤極大化。
- 行政總裁可透過決策來增加短期利潤從而令自己獲得更多花紅。但相關決策或會損害公司長遠的形象、商譽及信用，最終令公司的股價下跌及招致股東損失。

(共 12 分)

試卷完